

Stellenausschreibung

Die Universität Regensburg ist mit über 20.000 Studierenden eine innovative und interdisziplinär ausgerichtete Campus-Universität mit vielseitigen und hochrenommierten Forschungsaktivitäten und einem breiten und attraktiven Studienangebot für junge Menschen aus dem In- und Ausland.

Der Lehrstuhl für Mikroökonomik von Prof. Dr. Andreas Roider befasst sich mit mikroökonomischen Fragen, insbesondere aus den Bereichen Organisationsökonomik, Verhaltensökonomik und experimenteller Wirtschaftsforschung.

Dort ist zum 01. Januar 2024 eine Stelle als

Wissenschaftlicher Mitarbeiter / Wissenschaftliche Mitarbeiterin (m/w/d)

in Teilzeit (30,08 Stunden pro Woche) zu besetzen. Die befristete Beschäftigung erfolgt zur eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung (Promotion) für eine angemessene Vertragslaufzeit (§ 2 Abs. 1 WissZeitVG). Die Vergütung erfolgt nach TV-L E13.

Ihre Aufgaben:

- Mitwirkung in der Lehre (u.a. eigenständige Durchführung von Übungen und Betreuung von studentischen Seminar- und Abschlussarbeiten).
- Mitarbeit bei den Forschungsarbeiten des Lehrstuhls sowie Durchführung eigener Forschungsarbeiten und Präsentation der Forschungsergebnisse auf nationalen und internationalen wissenschaftlichen Konferenzen sowie deren Veröffentlichung in Fachzeitschriften.

Unsere Anforderungen:

- Ein mit sehr guten oder guten Ergebnissen abgeschlossenes Hochschulstudium in Wirtschaftswissenschaften. Ausgezeichnete schriftliche und mündliche Kommunikation in Deutsch und Englisch.
- Hohe Motivation zur Mitwirkung in der Lehre und zur engagierten Betreuung der Studierenden.
- Die Bereitschaft, sich in neue Forschungsfelder einzuarbeiten und Verantwortung für die Durchführung von Forschung zu übernehmen.
- Teamfähigkeit, Offenheit, Flexibilität sowie Fähigkeit und Motivation zu selbstständigem, gewissenhaften und eigenverantwortlichen wissenschaftlichen Arbeiten.

Wir bieten Ihnen:

- Die Möglichkeit zur eigenverantwortlichen, wissenschaftlichen Arbeit an spannenden und innovativen Forschungsthemen sowie die Möglichkeit zur Promotion.
- Eine flexible, selbstständige Arbeitsorganisation im Rahmen der Anforderungen an die Tätigkeit.
- Abwechslungsreiche, interessante und verantwortungsvolle Aufgaben in einem aufgeschlossenen, freundlichen Team in einer wertschätzenden und offenen Atmosphäre.

Die Universität Regensburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Die Universität Regensburg setzt sich besonders für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ein (nähere Informationen unter <https://www.uni-regensburg.de/universitaet/personalentwicklung/familien-service>).

Bei im Wesentlichen gleicher Eignung werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bevorzugt eingestellt. Bitte weisen Sie auf eine vorliegende Schwerbehinderung ggf. bereits in der Bewerbung hin.

Bitte beachten Sie, dass wir Kosten, die bei einem etwaigen Vorstellungsgespräch für Sie anfallen sollten, nicht übernehmen können.

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an Herrn Prof. Dr. Andreas Roider (E-Mail: andreas.roider@ur.de / Telefon: +49 941 943-2701) oder an Frau Martina Kraus-Pietsch (E-Mail: sekretariat.roider@ur.de / Telefon: +49 941 943-2710).

Wir freuen uns auf Ihre ausführliche Bewerbung, die Sie bitte in einer PDF-Datei bis zum **8. September 2023** per E-Mail an sekretariat.roider@ur.de senden.