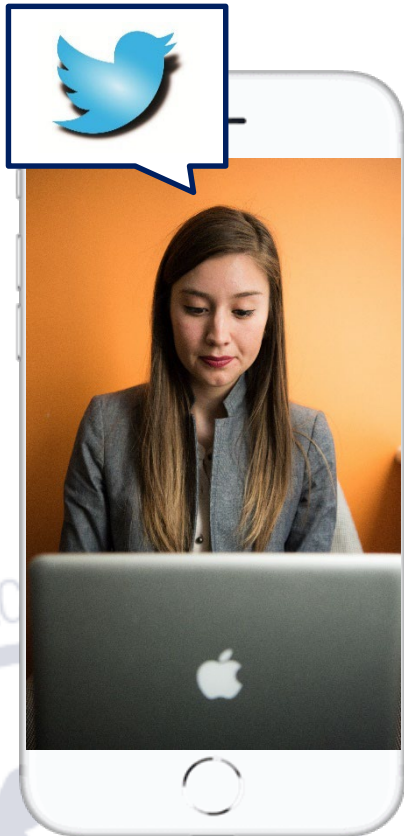


# Einladung zur Studienteilnahme

*Tragen Sie zum besseren Verständnis von Entscheidungsprozessen im Personalwesen bei!*



## Worum geht es?

Ich möchte herausfinden, welchen Einfluss die Social-Media-Auftritte von Bewerber\*innen auf Personalentscheidungen haben.

## Wie funktioniert es?

Über den Code gelangen Sie zu einem Online-Fragebogen, wo Sie in die Situation versetzt werden, eine Personalentscheidung zu treffen. Die Umfrage ist auf Deutsch.

## Wie lange dauert es?

Etwa 10 Minuten.

## Wer führt die Studie durch?

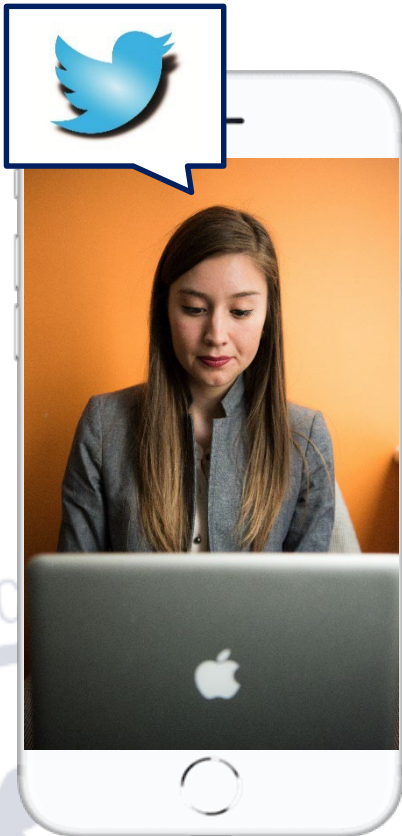
Die Studie findet im Rahmen der Doktorarbeit von Eva Vosen an der Katholischen Universität Eichstätt-Ingolstadt statt. Wenden Sie sich bei Fragen gerne an [eva.vosen@ku.de](mailto:eva.vosen@ku.de)



► Zur Umfrage geht es über <https://bit.ly/3GxSyWI>  
ODER den QR-Code

# Invitation to Participate in Study

*Contribute to a better understanding of decision-making processes in human resources!*



## What is it about?

I would like to find out what impact the social media appearances of applicants have on personnel decisions.

## How does it work?

The code takes you to an online questionnaire where you are put in the position of making a personnel decision. The survey is in German.

## How long does it take?

About 10 minutes.

## Who is conducting the study?

The study is taking place as part of the doctoral thesis of Eva Vosen at the Catholic University of Eichstätt-Ingolstadt. For questions, please refer to [eva.vosen@ku.de](mailto:eva.vosen@ku.de)



► Go to the survey via <https://bit.ly/3GxSyWI>  
OR the QR code